

# خبرنامه داخلی شرکت ساری پویا

سال نهم / بهار ، تابستان و پاییز ۱۴۰۰ / شماره ۲۶

- آغاز سخن
- بخش فنی
- نمایشگاه
- پروژه ها
- محصولات
- شرکت زرین کوبال
- خدمات پس از فروش
- کوهنوردی ، روش زندگی

چیلرهای جذبی

چیلرهای تراکمی

برج های خنک کننده

مینی چیلرهای اسکرال خانگی

اسپلیت های کانالی

هواساز

فن کویل

پکیج پشت بامی (روف تاپ پکیج)

محصول  
جدید



شرکت ساری پویا  
SARI PUYA CO.



قبلاً با حساب و کتاب سرانگشتی میشد مدعی شد با افزایش ۵۰ یا ۱۰۰ هزار تومان در تامین هزینه ها اثر بخش باشد. اما اکنون بنظر می رسد با چند میلیون نیز اثر بخشی موثری بعمل نیاید.



این افزایش حقوق و اندکی بعد افزایش قیمت ها سالهاست که تکرار می شود و از بی اثری آن همه مسئولین، دولتی، مجلسی، مردم عادی و غیره مطلع هستند اما باز این روش زیان بار تکرار می شود و هر بار دامنه بی اثری آن و زیان بار بودن آن با ریزش بخش های تولید و مشاغل به دنبال آن بیکاری عمومی بیشتر و بیشتر می شود. در این شرایط شاید بهترین کار این باشد که اصلاً چیزی به عنوان افزایش حقوق مطرح نباشد در اینصورت قیمت ها نیز ثابت خواهد شد یا احتمالاً آهنگ آن کندتر خواهد بود. احتمالاً از این جهت تاکید می شود که چرخه اقتصاد کشور که در حالت طبیعی از فروش نفت و داد و ستدهای عادی بین المللی بهره مند بود و دولت ها از این درآمد بخش های اجرایی را برای کارهای عمرانی و یا رفاه عمومی بگونه ها و روش های مختلفی تامین منابع مالی می نمودند و این پول فروش نفت و داد و ستد اثر تعادلی مناسبی در حفظ وضعیت ثبات بازار و ثبات قیمت ها داشته است اما متأسفانه این تحریم های ظالمانه که بر علیه مردم ایران تنظیم و به اجرا در آمده موجبات خارج شدن تعادل بازار و اقتصاد کشور

## سخن آغاز

همکاران گرامی و مخاطبین محترم خبر نامه ساری پویا، با توجه به اینکه فصل بهار و تابستان و اکنون نیز فصل پاییز در حال اتمام است یقیناً منتظر خبر نامه فصل تابستان و پاییز می باشند. لذا با عذرخواهی از تاخیر بوجود آمده خبر نامه بهار، تابستان و پاییز ۱۴۰۰ یکجا تقدیم میشود.

از اواخر سال گذشته موضوع افزایش حقوق و دستمزد تا ۴۰٪ واقعاً موجب شگفتی و تعجب بسیاری از کارفرمایان و کارگران شده بود که این میزان از جانب نمایندگان کارفرما موجب نگرانی برای تامین آن گردید و تعدادی از کارگاه ها و کار فرمایان بدلیل نگرانی از تامین منابع مالی یا کارگاه را تعطیل نمودند و یا میزان قابل توجهی از کارگران را تعدیل نمودند، از طرف دیگر کارگران نیز به امید اینکه توان مالی آنها افزایش می یابد و شاید جبران بخشی از هزینه های سرسام آور روزمره خانواده ها تامین خواهد شد خوشحال شده بودند. کارفرمایان با دلهره، کارگران تعدیل نشده با امیدواری و کارگران بیکار شده نیز با یاس و نومییدی سال ۱۴۰۰ را شروع نمودند.



سالگی که انتخابات ریاست جمهوری را هم در پیش داشت و سالی که انتظار عمومی از گره گشایی های تحریم آمریکا هم قوت گرفته بود کلاً نوید سالی بهتر از ۱۳۹۹ را می داد. اما متأسفانه این سیل تورم و گرانی همراه با قانونی شدن افزایش ۴۰٪ حقوق و دستمزد نیز ۴۰٪ یا بیشتر سرعت گرفت و طی دو تا سه ماه طول نکشید که باز همان کسری هزینه ها و پایین بودن دستمزدها و در آمد خانوارها با وضوح بیشتری خود نمای کرد.



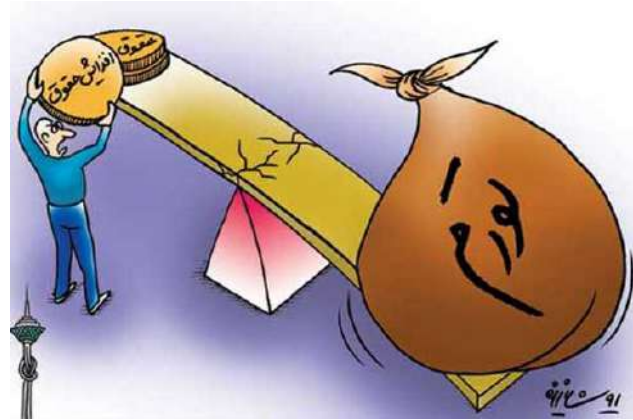


و از طرف دیگر یقیناً مسئولین و مدیران و صاحبان این شرکت به کفایت نکردن حقوق و دستمزد قانونی و دریافتی جهت تامین هزینه های زندگی واقف هستند و معتقدند که با افزایش دستوری سالانه نیز مشکلات کسری هزینه های روزمره حل نخواهد شد و همچنین قابل ذکر است با افزایش قیمت ها محصولات شرکت جهت تامین افزایش حقوق و دستمزد از سطحی که تعیین شده است نیز امکان پذیر نیست چرا که شرکت را در بازار فروش محصولات، ضعیف خواهد نمود و شرکت در رقابت با سایر تولید کنندگان سهم فروش خود در بازار را از دست خواهد داد. لذا ضروری است شرکت و سهم فروش خود در بازار را حفظ و افزایش دهد چرا که نتیجه این امر موجب حفظ یا افزایش نیروی کار و تضمین شغلی نیروی کار را در پی خواهد داشت اما تنها مسیری که می تواند برای تامین منابع مالی کمک هزینه برای پرسنل را فراهم آورد کاهش هزینه های جاری و هزینه های غیر ضروری و کاهش هزینه ها مواد و مصالح مصرفی و کاهش ضایعات است، امید است که همکاری جمعی موجب فراهم شدن منابع مالی برای تامین کمک هزینه های ضروری پرسنل نظیر کارت های خرید یا خرید و توزیع برخی از کالاهای مورد نیاز خانواده همکاران گردد.

اثر بخشی این گونه کمک رسانی در افزایش تورم اثری نخواهد داشت و امید است روزی بتوان تولید عمومی یا در آمد سرانه ملی بگونه ای باشد که کمتر در سیاست های خصمانه بیگانگان و یا نوسانات اقتصادی خانواده های ایرانی را دچار بحران های سخت مالی نماید.

• با آرزوی موفقیت برای همه

ه. سرخابی



گردید و پیامد آن کاهش قدرت مالی دولت ها در تامین هزینه ها و کاهش ارزش پول ملی گردید کاهش ریال در برابر سایر پولهای خارجی که خود اثر مضاعف بر تنگدست شدن مردم و یا کاهش توان خرید آنها را دارد از این جهت است که برخی می گویند ای کاش از اول پول نفت وارد اقتصاد ایران نمی شد.

به درست یا غلط بودن این موضوع کاری نداریم اما هستند کشورهایی با اقتصاد قوی مانند آلمان، فرانسه، انگلیس، چین، ژاپن و ... که پول نفت در اقتصاد آنها وجود ندارد. اما رشد تکنولوژی و افزایش تولید محصولات و فروش آن و پولی که در این چرخه وارد اقتصاد آنها می شود همان نقش تعادلی را در حفظ ثبات بازار و قیمت ها ایفا می کند، یعنی اهمیت و ارزش به تولید و تولیدکننده و حمایت واقعی از آنها، بنابراین فعلاً در این وضعیت چاره ای نیست که میزان درآمدها در همه زمینه ها (کشاورزی، صنعتی و خدماتی) را حفظ و افزایش دهیم در این راستا شرکت ساری پویا و سایر شرکت های وابسته در تلاشی همه جانبه سعی می نمایند که موجبات حفظ کار و نیرو کار و تولید را فراهم نمایند





## سیستم های حفاظتی چیلر جذبی



نوع سوم حفاظت ها، حفاظت های پرخطر هستند که در شرایط بحرانی عمل می کنند. این حفاظت ها نظیر شیر اطمینان هستند که وقتی فشار دستگاه بسیار بالا رفت و در آستانه خطرات جدی و انفجار قرار گرفت، بصورت لحظه ای عمل می کنند تا خطر مورد نظر، سریعاً رفع شود. حال در ادامه به سیستم های حفاظت در چیلرهای جذبی می پردازیم.

### سیستم های حفاظت در چیلرهای جذبی:

#### Trips:

- ۱- فلوسوییچ آب چیلد: در صورتیکه دبی آب چیلد از حد مجاز کاهش یابد.
- ۲- سیستم آنتی فریز یا ضد یخ: در صورتیکه دمای آب چیلد از حد مجاز پایینتر بیاید و خطر یخ زدگی وجود داشته باشد.
- ۳- اور لود پمپ محلول: در صورتیکه پمپ محلول آمپر بیش از حد مجاز تحمل کند.
- ۴- اور لود پمپ مبرد: در صورتیکه پمپ محلول آمپر بیش از حد مجاز تحمل کند.
- ۵- قطع هرگونه سنسور: در صورت قطع ارتباط هر یک از سنسورهای اندازه گیری فرمان تریپ روی دستگاه صادر میشود.
- ۶- افزایش بیش از اندازه فشار سوپر ژنراتور در دستگاه های دو مرحله ای
- ۷- کنترل فاز- توالی فاز - LOW ولتاژ - HIGH ولتاژ
- ۸- قطعی کنترل دور یا اختلال عملکرد اینورتر یا قطع سیم

#### Alarms:

- ۱- اختلاف دمای آب چیلر: در صورتیکه اختلاف دما بین ورودی و خروجی آب چیلر از حد نرمال فراتر باشد.
- ۲- اختلاف دمای آب برج: در صورتیکه اختلاف دما بین ورودی و خروجی آب چیلر از حد نرمال بالاتر باشد.
- ۳- پایین بودن آب برج: در صورتی که دمای آب برج از حداقل میزان استاندارد کمتر شود.
- ۴- پایین بودن آب برج: در صورتی که دمای آب برج از حداکثر میزان استاندارد بالاتر رود.

بمنظور بهره برداری صحیح و مطمئن و جلوگیری از هزینه های سنگین و غیره منتظره ناشی از آسیب دیدن قطعات چیلر لازم است تجهیزات حفاظتی مختلفی در چیلر نصب گردد بخشی از این تجهیزات به شرح ذیل می باشد:

چیلرها دارای اجزا مختلفی می باشند که هر کدام از این اجزا مسئولیتی را بعهده می گیرند تا در نهایت چیلر بتواند وظیفه خود (تولید برودت) را به خوبی انجام دهد.

هر کدام از اجزا چیلر در شرایط خاص (مکانیکی و ترمودینامیکی و الکتریکی) کار می کنند و درک درست از وظیفه و شرایط کاری هر کدام از اجزاء میتواند درک درستی از شرایط کلی کارکرد چیلر به کاربر بدهد بنابراین هر کدام از تجهیزات چیلر باید براساس عملکرد آن قسمت، شرایط دمائی و فشار و ... خاصی باشد و خارج شدن هر کدام از پارمترهای ترمودینامیک و الکتریکی از شرایط نرمال میتواند باعث ایجاد آسیب به دستگاه و اختلال در عملکرد چیلر شود.

لذا سیستم های حفاظتی برای چیلرهای در نظر گرفته میشود تا از این آسیب ها جلوگیری شود.

### انواع سیستم های حفاظتی:

سیستم های حفاظتی معمولاً به ۳ نوع عمده تقسیم بندی میشود. اولین نوع حفاظت اخطار یا آلارم نام دارد که نشان میدهد دستگاه یا یکی از اجزاء دستگاه از شرایط نرمال خود خارج شده اند. معمولاً اخطار توسط چراغ یا بوق اعلام میشود.

در صورت رفع ایراد و بازگشت به شرایط نرمال اخطار رفع شده و دستگاه به وضعیت عادی خود برمیگردد. معمولاً در آلارم ها دستگاه خاموش نمیشود و زمان مشخصی جهت رفع ایراد به دستگاه داده خواهد شد اگر ایراد رفع شد وارد مرحله دوم حفاظت میشود.

مرحله دوم حفاظت Trip نام دارد اگر فشار یا شرایط عملکرد در بخش خاصی از دستگاه از شرایط نرمال خود خارج شد یا جریان ادوات الکتریکی از حالت استاندارد خود خارج شد یا دستگاه وارد فاز یخ زدگی شد، دستگاه Trip میدهد و خاموش میشود تا از خطرات احتمالی جلوگیری کند.

بعد از رفع ایراد مورد نظر می توان دستگاه را مجدداً استارت کرد.





## بیستمین نمایشگاه بین المللی تاسیسات، سیستم های سرمایشی و گرمایشی تهران ۲۷ الی ۳۰ مهر

دستگاه های ارائه شده جهت بازدید عموم: یک دستگاه چیلر جذبی شعله مستقیم فلش ۱۰۰ تن تبرید، یک دستگاه برج خنک کننده مدار باز ۲۰۰ تن تبرید، یک دستگاه چیلر تراکمی هواخنک ۱۱۰ تن تبرید با اواپراتور DX، یک دستگاه چیلر تراکمی آب خنک ۱۳۰ تن تبرید با اواپراتور Flooded، یک دستگاه مینی چیلر ۸ تن تبرید، یک دستگاه هواساز ۳۵۰۰ سی اف ام، یک دستگاه داکت اسپلیت

۳۶۰۰۰ و ۲۴۰۰۰ بی تی یو  
بر ساعت و دستگاه فن کویل

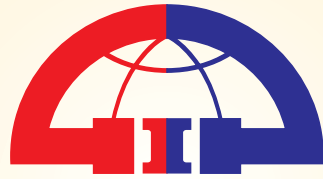


## ششمین نمایشگاه بین المللی بیمارستان سازی، تجهیزات و تاسیسات بیمارستانی تهران ۲۳ الی ۲۶ آذر

دستگاه های ارائه شده جهت بازدید عموم: یک دستگاه چیلر جذبی شعله مستقیم فلش ۱۰۰ تن تبرید، یک دستگاه برج خنک کننده مدار باز ۲۰۰ تن تبرید، یک دستگاه چیلر تراکمی هواخنک ۱۱۰ تن تبرید با اواپراتور DX، یک دستگاه چیلر تراکمی آب خنک ۳۰ تن تبرید با اواپراتور DX، یک دستگاه مینی چیلر ۱۰ تن تبرید، یک دستگاه داکت اسپلیت ۳۶۰۰۰ بی تی یو بر ساعت و دستگاه فن کویل







## برخی از پروژه های شرکت ساری پویا



بیمارستان مهدی کلینیک



بیمارستان آتیه ۲



برج های مسکونی ماهان سعادت آباد



بیمارستان شهید هاشمی نژاد



برج الماس تهران



ونک پارک تهران



بیمارستان روانپزشکی نیایش



مجتمع مسکونی عرفان تهران



برج مسکونی نگین مروارید - ایزان سازه



# SARI PUYA



- ← SSE چیلر جذبی یک مرحله ای بخار
- ← SDE چیلر جذبی دو مرحله ای بخار
- ← SDF/FS چیلر هیتر جذبی شعله مستقیم فلیش (۲ فصلی)
- ← SDF چیلر جذبی شعله مستقیم
- ← SSC چیلر تراکمی اسکرو
- ← SLC چیلر تراکمی اسکرال
- ← SPC برج خنک کننده
- ← SDS اسپلایت های کانالی
- ← SAHU هوا ساز
- ← SPFC فن کویل

محصول  
جدید

پکیج پشت بامی  
(روف تاپ پکیج)







## شرکت صنایع سنگین زرین کوپال



شرکت صنایع سنگین زرین کوپال پویا فعالیت خود را در زمینه ساخت ماشین آلات از سال ۱۳۸۷ با تولید انواع مینی لودر آغاز نمود.

در ادامه با طراحی و ساخت بیل چرخ زنجیری شش تن، بیل چرخ لاستیکی هشت تن و انواع لیفتراک با بیشترین درصد IPI ساخت در داخل کشور، توانسته است خود را به عنوان یکی از بهترین تولیدکننده های ماشین آلات راهسازی و کشاورزی معرفی نماید.

این شرکت با بهره گیری از دانش مدرن و تجهیزات پیشرفته، قادر به تولید انواع ماشین آلات با موتورهای دیزل Mitsubishi, Kubota, Yanmar, Perkins جهانی نظیر Rexroth, Poclain, Walvoil, Kawasaki و Suer Danfoss می باشد.

مهندسی این شرکت با تکیه بر توانایی های خود توانسته اند انواع فیکسچرهای مونتاژ، انواع شاسی، کابین، بوم، استیک، باکت و همچنین سایر تجهیزات جانبی قابل نصب بر روی مینی لودر و مینی بیل را طراحی و تولید نمایند.

بخش های مهم کارخانه زرین کوپال شامل قسمت ماشین کاری، خم و برش، مونتاژ و جوشکاری، شستشو، رنگ، مونتاژ نهایی، طراحی مهندسی و خدمات پس از فروش می باشد.

بخش ماشین کاری جهت ساخت قطعات از دستگاه های پیشرفته بورینگ، وایرکات، سوپر دریل، فرز CNC، دریل رادیال و دستگاه تراش تشکیل شده است.

نقشه قطعات توسط قسمت طراحی مهندسی و دستگاه اسکنر سه بعدی تهیه شده و به بخش های ماشین کاری، خم، برش و مونتاژ ارسال میگردد.

بخش خم و برش از دستگاه های برش پلاسما، پرس برک و گیوتین تشکیل شده است که جهت ساخت انواع فیکسچرهای ساخت، انواع شاسی مینی لودر، بوم و استیک مینی بیل استفاده میگردد.

مهندسی بخش طراحی مهندسی توسط اسکنر سه بعدی تمامی قطعاتی که امکان ساخت آن فراهم باشد را با دقت ۵ میکرون به صورت ابر نقاط به نرم افزار کتیا ارسال نموده و پس از آن نقشه ساخت تمامی قطعات کوچک و بزرگ به قسمت تولید ارسال میگردد.

قسمت مونتاژ و جوشکاری، قطعات ساخته شده توسط قسمت های ماشین کاری و برش را پس از انجام عملیات کنترل کیفی، توسط فیکسچرهای مونتاژ و نقشه های مونتاژی بر روی هم سوار نموده و جوشکاری نهایی صورت میگردد.

قسمت شستشو، قطعات مونتاژ شده ای که تست جوشکاری آن صورت گرفته را توسط وان های چربی گیری، فسفات پس از شستشو و خشک کردن آماده ارسال به قسمت رنگ کوره ایی الکترو استاتیک می نماید.

در قسمت خط تولید کارخانه، تمامی قطعات ساخته شده و رنگ شده از جمله شاسی، بوم، بازو، باکت و... را با استفاده از موتورهای دیزل، تجهیزات هیدرولیکی مانند پمپ هیدرولیک، موتور هیدرولیک، شیر کنترل، جوی استیک، شیلنگ های هیدرولیک و اتصالات، بر اساس نقشه های هیدرولیک و برق مونتاژ می نمایند.

دستگاه های تولید شده قبل از ارسال به واحد فروش، تمامی تست های فشار هیدرولیک، تست حرکتی، بارگذاری و... بر روی آن انجام میگردد.

شرکت زرین کوپال علاوه بر ارائه خدمات پشتیبانی موثر و رعایت حقوق مشتری در دوران گارانتی، به منظور آشنایی بیشتر مشتریان به مسائل و موارد فنی و آموزشی می توانند از خدمات مشاوره ای قبل از خرید و یا بعد از خریدن را نیز بهره مند شوند. تامین قطعات یدکی اصل با کمترین هزینه ممکن نیز برای ماشین آلات فروخته شده در این واحد تدارک دیده شده است.







## خدمات پس از فروش

### گزارش شش ماهه نخست سال ۱۴۰۰

مطابق سالیان گذشته واحد خدمات پس از فروش شرکت ساری پویا در شش ماهه نخست سال جاری با درخواست های مشتریان گرامی مبنی بر راه اندازی و یا ارائه خدمات مواجه شد که مفتخریم اعلام نماییم با تلاش شبانه روزی پرسنل این واحد و بهره گیری از حمایت های کارخانه و سایر پرسنل زحمت کش شرکت، توانستیم با بالاترین کیفیت و کمترین دغدغه و مشکل ارائه خدمات داشته باشیم و فصل گرما را پشت سر بگذاریم.

در ادامه نگاهی اجمالی به آمار و ارقام پروژه هایی که به نوعی از این واحد، خدمات دریافت نموده اند خواهیم داشت :

**الف) راه اندازی سیستم سرمایشی ۹۷ پروژه در تهران و شهرستان ها، به تفکیک :**

۱- راه اندازی تعداد ۱۶ عدد دستگاه چیلر جذبی تک اثره مدل SSE

۲- راه اندازی تعداد ۵ عدد دستگاه چیلر جذبی شعله مستقیم مدل SDF

۳- راه اندازی تعداد ۲ عدد دستگاه چیلر جذبی شعله مستقیم فلش مدل FS-SDF

۴- راه اندازی تعداد ۷ عدد دستگاه چیلر جذبی دو اثره مدل SDE

۵- راه اندازی تعداد ۲۱ عدد دستگاه برج خنک کننده مدل SPC

۶- راه اندازی تعداد ۳۰ عدد دستگاه چیلر تراکمی مدل SSC (DX & FL)

۷- راه اندازی تعداد ۶ عدد دستگاه چیلر تراکمی مدل SLC

۸- راه اندازی تعداد ۸ عدد دستگاه مینی چیلر مدل SMC

۹- راه اندازی تعداد ۲ دستگاه هواساز مدل SAHU

**ب) ارائه خدمات غیر از راه اندازی :**

۱- بیش از ۱۰۰ مورد حضور پرسنل در پروژه های تهران و سایر شهرستان ها جهت رفع عیوب و راهبری سیستم های سرمایشی

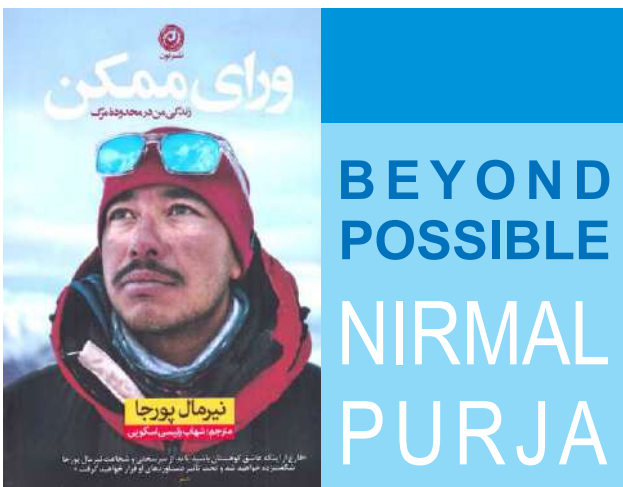
۲- بیش از ۵۰۰ مورد تماس تلفنی از طرف پروژه ها جهت دریافت راهنمایی های لازم

لازم به ذکر است که فعالیت واحد خدمات پس از فروش تنها محدود به فصل گرم نبوده، بلکه همواره در فصول سرد سال (پاییز و زمستان) نیز به مشتریان محترم این مجموعه ارائه خدمات شده است، در سال جاری این واحد در نظر دارد جهت تداوم همکاری با پروژه ها در راستای تسهیل بهره برداری از سیستم ها، طرح ویژه ای جهت بازدید از دستگاه ها را، ارائه کند تا گام دیگری در جهت هدف بزرگ این مجموعه خصوصاً رضایتمندی مشتری، توسط این واحد برداشته شود.

قابل ذکر است که واحد خدمات در سال جاری بیش از ۳۰۰۰ واحد سرمایشی در سراسر کشور از جنوب تا شمال و غرب تا شرق کشور را زیر پوشش داشته و موجب خرسندی فراوان است که این واحد در شرایط سخت کرونا در تعداد زیادی از بیمارستان های کشور تلاش نمودند با حضور خود و کمک به سیستم بهره گیری از تجهیزات موجب رفاه حال پرسنل و کادر درمان و بیماران بیمارستانها را فراهم سازند.



# کوهنوردی ، روش زندگی



نابغه ای به نام نیرمال پورجا . نام ورای ممکن از یک ماموریت ممکن وام گرفته شده ولیکن بدلیل انجام پروژه مد نظر نیرمال پورجا در مدت کوتاهتر به "ورای ممکن" تغییر یافت. بدین معنی که حتی پروژه های تعریف شده در ذهن ما نیز میتوانند از حد انتظار ما فراتر روند. نیرمال پورجا در کشور نیپال در سال ۱۹۸۴ (۱۱ کنون ۳۸ ساله) به دنیا آمد. در ارتش انگلستان و هنگ جنگاوران گورخا سالها خدمت کرد ولی شوق وی به کوهنوردی موجب شد تا از نیرو های مسلح استعفا دهد.

با کمال افتخار ، بر آن شدیم که مطلبی را در بولتن خبری ساری پویا به " صفحه کوه" اختصاص دهیم.

کوهنوردی یک روش زندگی است. روشی که در آن یک سیب بین همه اعضای گروه تقسیم می شود. روشی که در آن قوی ترین عضو گروه به پای ضعیف ترین عضو گروه راه می رود. راهی که رقابت ندارد و ایشان را نیازی به سوت و کف مشوقان نیست. ناجی بی منت یکدیگرند. عشق به طبیعت عشق به زندگیست و زندگی تجلی عشق است و مرگ آنجاست که عشق نیست. کوهنوردی عشق به طبیعت است و عشق به طبیعت ورزش ما نیست. باور ماست. زندگی ماست. درست مثل تشکیلات یک شرکت و عشق به کار گروهی، که در آن همگی و تیمی حرکت میکنند تا به هدف نهایی دست یابند. در میانه راه از طوفان ها و تلاطم ها واهمه ای ندارند و همگی تحت رهبری یک مدیریت قوی، دست به دست هم داده و سختی ها را تحمل مینمایند.

در این مطلب قصد داریم یکی از سخت کوش ترین کوهنوردان جهان را معرفی نماییم که اخیراً کتابی از ایشان تحت عنوان "ورای ممکن" با ترجمه شهاب رئیسی اسکویی به چاپ رسیده است.





شکست ها، تلخی ها، پیروزی و موفقیت ها و خوشی ها و ناخوشی ها همه در کنار عزیزان، خانواده و دوستان و مراحل خاطره انگیز دورانهای رشد از کودکی تا کهنسالی بسیار شباهت به حرکت از پای کوه تا قله آن دارد. اگر این باور بر روح و جسم کوهنورد نشسته باشد، تحمل همه گرفتاری ها یک طرف و زیبایی های مسیر و ایستادن بر فراز قله در طرف دیگر به نظر من بسیار سنگین تر و افتخار آمیز تر است.

این تشابه تحمل سختی ها و لذت بردن از کوهنوردی، سیاست زندگی کردن و کنار آمدن با همه خوشی ها و ناخوشی ها را در دوران زندگی از کودکی تا کهنسالی را توجیه پذیر و نهایتاً شیرین و افتخار آمیزی را به کوهنورد می آموزد. اغراق آمیز نیست بگویم من اکثر شب ها که سر بر بالین میگذارم روحم و احساسم را بر فراز قله های سر به فلک کشیده میکشانم و بواسطه آرامشی که مرا فرا میگیرد بخواب میروم.

فردی مقاوم و سرسخت بودن لازم نیست از جنس آهن باشد بلکه فردی است که انعطاف پذیر باشد و در هر وضعیتی قادر باشد خود را با محیط و اطراف تطبیق دهد. (با آرزوی موفقیت برای همه - هوشنگ سرخابی)



از چپ به راست:

۳- آقای نجات صمدی فر

۱- آقای مرتضی عباسی

۴- آقای مسلم نعمتی

۲- آقای هوشنگ سرخابی



آقای سرخابی  
(کمپ تخت فریدون - قله دماوند)



طلوع از دامنه های دماوند

نیرمال پورجا موفق شد رکورد صعود به همه ۱۴ قله بالای ۸۰۰۰ متر دنیا را که ۷ سال بود، به ۶ ماه و ۶ روز، کاهش دهد. این در حالیست که مدت زمان مد نظر نیرمال ۷ ماه بود. و این یعنی وراى ماموریت ممکن.

وی وقتی پروژه ممکن را تعریف کرد اینطور شرح میدهد:

• تمامی تلاشم را کردم تا نظرهایی مخرب و منفی افراد را نادیده بگیرم، چون میدانستم افکار منفی هم نابودگر هستند و هم مسری

• پنهان کردن درد و رنجم مهارتی بود که همواره با تمرکز روی کارم تمرین می کردم

• اگر میتوانستم به کوچک و بزرگ نشان دهم که توانایی انسان تا چه اندازه است،

آنگاه این بلند پروازی باور نکردنی من الهام بخش دیگران خواهد بود که بزرگ

بیاندیشند و به خود فشار آورند تا به اهدافی که پیشتر ناممکن و دست نیافتنی

به نظرشان میرسید دست یابند.

در ضمن از آقای سرخابی درباره کوهنوردی سوال شد، که ایشان می گوید:

کوهنوردی و درگیر شدن با مشکلات سخت و نفس گیر آن بر ستیز زیبایی

طبیعت و تماشای شگفت انگیز حیات گیاه یا وحوش آن از کوچکترین آنها مانند

یک مورچه تا قوی ترین آنها، درندگان و گللهای رنگارنگ آن و سبزه ها و

درختان و ... مانند درگیری انسان با زندگی است.

\* در پایان جا دارد اضافه نمایم که پرچم ساری پویا در تیرماه سال ۱۴۰۰ بر

بلندای قله دماوند به ارتفاع ۵۶۷۱ متر به اهتزاز در آمد و جناب آقای سرخابی

مدیریت محترم شرکت ساری پویا و خانم ملک در پروژه های جداگانه ای از

یال شمال شرقی موفق به دیدار این قله زیبا شدند.



هوشنگ سرخابی (مدیر عامل)  
بر فراز دامنه های برفی قله دماوند



شعله ملک (واحد فروش)

# ماندگاری ما در کیفیت ماست

منتظر پیشنهادات و انتقادهای شما هستیم

تهران - خیابان اسناد مطهری - خیابان میرزای شیرازی

کوچه عرفان - پلاک ۱۶ - واحد ۱۵

تلفن: ۸۸۷۱۵۲۵۱ - ۸۸۷۱۲۴۹۱

فاکس: ۸۸۷۱۵۲۵۰

[www.saripuya.com](http://www.saripuya.com) [bultan@saripuya.com](mailto:bultan@saripuya.com)

پکیج  
پشت بامی  
(روف تاپ پکیج)



تهیه و تنظیم: دفتر مرکزی شرکت ساری پویا